

ROR.0002.11/2019 BR

Na podstawie § 25 ust. 6 i § 27 ust. 4 Statutu Gminy Strzelno stanowiącego załącznik do uchwały Nr XI/64/2003 Rady Miejskiej w Strzelnie z dnia 2 lipca 2003 r. w sprawie Statutu Gminy Strzelno /Dz. Urz. Województwa Kujawsko – Pomorskiego 105, poz.1499/.

zwołuję
XI sesję nadzwyczajną Rady Miejskiej w Strzelnie

w dniu 8 sierpnia 2019 r. o godz. 9⁰⁰ w sali nr 5 Urzędu Miejskiego w Strzelnie.

Proponowany porządek obrad:

1. Otwarcie i stwierdzenie quorum.
2. Przedstawienie porządku XI/2019 sesji nadzwyczajnej Rady Miejskiej w Strzelnie.
3. Powołanie sekretarza obrad.
4. Zgłaszanie interpelacji i wniosków radnych – odpowiedzi.
5. Podjęcie uchwał w sprawie:
 - 5.1. powołania Skarbnika Gminy Strzelno,
 - 5.2. powołania Zespołu opiniującego kandydatów na ławników,
 - 5.3. organizacji wspólnej obsługi przez Urząd Miejski w Strzelnie,
 - 5.4. określenia warunków i trybu przyznawania oraz wysokości nagród dla zawodników, trenerów i osób wyróżniających się osiągnięciami w działalności sportowej,
 - 5.5. wyrażenia zgody na sprzedaż nieruchomości niezabudowanej stanowiącej własność Gminy Strzelno, położonej w miejscowości Rzadkwin, oznaczonej numerem geodezyjnym 37/2,
 - 5.6. określenia zasad obniżania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć oraz określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Strzelno,
 - 5.7. regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Strzelno.
6. Zakończenie.


PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej
Rafał Dabik

INFORMACJA

WSPÓLNE POSIEDZENIE KOMISJI
RADY MIEJSKIEJ W STRZELNIE
ODBĘDZIE SIĘ DNIA 7 SIERPNIA
O GODZ. 10.00
W SALI NR 5 URZĘDU
MIEJSKIEGO W STRZELNIE

Projekt

z dnia 25 lipca 2019 r.

Zatwierdzony przez

Dariusz Chudziński

**UCHWAŁA NR XI/....2019
RADY MIEJSKIEJ W STRZELNIE**

z dnia 2019 r.

w sprawie powołania Skarbnika Gminy Strzelno.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019r. poz. 506) w zw. z art. 4 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019r. poz. 1282) oraz art. 68 i art. 682 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040) w zw. z art. 54 ust. 1 i 8 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2019r. poz. 869), na wniosek Burmistrza Strzelna

**Rada Miejska w Strzelnie
uchwala, co następuje:**

§ 1. Powołuje się Pana Mariusza Balcerzaka na stanowisko Skarbnika Gminy Strzelno z dniem sierpnia 2019r.

§ 2. Powołanie powoduje zmianę stosunku pracy w stosunek pracy na podstawie powołania na czas nieokreślony w Urzędzie Miejskim w Strzelnie z dniem określonym w § 1.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XLIII/313/2006 Rady Miejskiej w Strzelnie z dnia 31 maja 2006r. w sprawie powołania Skarbnika Gminy.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Strzelna.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Maciej Skwierczyński

*Radca Prawny
BI 4798*

UZASADNIENIE

Rada Miejska w Strzelnie podejmuje uchwałę w związku z rezygnacją skarbnika gminy Pani Doroty Rawskiej . Nowy skarbnik Pan Mariusz Balcerzak gwarantuje prawidłowe wykonywanie obowiązków skarbnika gminy i posiada ku temu odpowiednie kwalifikacje art. 54 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych.

Uchwała podejmowana jest na wniosek Burmistrza.

Projekt

z dnia 25 lipca 2019 r.

Zatwierdzony przez

Dariusz Chudziński

**UCHWAŁA NR XI/..../2019
RADY MIEJSKIEJ W STRZELNIE**

z dnia 2019 r.

w sprawie powołania Zespołu opiniującego kandydatów na ławników.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 509); art. 163 § 2 ustawy z dnia 27 lipca 2001 r. Prawo o ustroju sądów powszechnych (Dz. U. z 2019 r., poz. 52 ze zm.) Rada Miejska w Strzelnie uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Powołuje się zespół opiniujący kandydatury na ławników w składzie:

- 1) Marcin Borowski
- 2) Piotr Pieszak
- 3) Sławomir Wójcik

2. Zadaniem Zespołu, o którym mowa w ust. 1 jest przygotowanie i przedstawienie Radzie Miejskiej w Strzelnie, przed przystąpieniem do wyboru ławników do sądów powszechnych na kadencję 2020 - 2023, opinii o zgłoszonych kandydatach, w szczególności w zakresie spełniania przez nich wymogów określonych w ustawie z dnia 27 lipca 2001 r. Prawo o ustroju sądów powszechnych.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Strzelna

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń Urzędu Miejskiego w Strzelnie.

Maciej Szwarczyński

Rada Prawny
80-799

Uzasadnienie

Pismem nr A-1301-4/19 z 20 maja 2019 r. Sąd Okręgowy w Bydgoszczy wniósł o dokonanie przez Radę Miejską w Strzelnie wyboru ławników do Sądu Rejonowego w Mogilnie na kadencję 2020 – 2023, w związku z zakończeniem obecnej kadencji ławników w dniu 31 grudnia 2019 roku.

Zgodnie z art. 163 § 2 ustawy z dnia 27 lipca 2001 r. Prawo o ustroju sądów powszechnych rada gminy przed przystąpieniem do wyborów ławników powołuje zespół opiniujący kandydatów na ławników, który przedstawia na sesji rady swoją opinię o zgłoszonych kandydatach, w szczególności w zakresie spełnienia przez nich wymogów określonych w ustawie.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest zasadne.

3

Projekt

z dnia 25 lipca 2019 r.

Zatwierdzony przez

Dariusz Chudziński

**UCHWAŁA NR XI/...../2019
RADY MIEJSKIEJ W STRZELNIE**

z dnia 2019 r.

w sprawie organizacji wspólnej obsługi przez Urząd Miejski w Strzelnie.

Na podstawie art. 10a pkt 1 i art. 10b ust. 1 i 2, art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019r. poz. 506)

uchwała, co następuje:

§ 1. Z dniem 1 września 2019r. organizuje się wspólną obsługę w ramach Urzędu Miejskiego w Strzelnie dla jednostek obsługiwanych, o których mowa w § 3.

§ 2. Jednostką obsługującą jest Urząd Miejski w Strzelnie.

§ 3. Wspólna obsługa prowadzona będzie dla następujących jednostek obsługiwanych:

- Szkoła Podstawowa w Ciechrzu im. Mikołaja Kopernika;
- Szkoła Podstawowa w Markowicach im. Gustawa Zielińskiego;
- Szkoła Podstawowa w Wronowach im. Marii Konopnickiej;
- Zespół Szkolno - Przedszkolny Szkoła Podstawowa im. A.A Michelsona w Strzelnie;
- Zespół Szkolno - Przedszkolny Przedszkole nr 1 w Strzelnie;
- Przedszkole nr 2 w Strzelnie;
- Szkoła Podstawowa z Oddziałami Dwujęzycznymi im. Jana Dałkowskiego w Strzelnie;
- Specjalny Ośrodek Szkolno - Wychowawczy w Strzelnie.

§ 4. W ramach wspólnej obsługi prowadzonej przez Urząd Miejski w Strzelnie będzie znajdowało się prowadzenie spraw jednostek obsługiwanych w zakresie:

- obsługi organizacyjnej;
- obsługi administracyjnej w tym prawnej;
- obsługi finansowej;
- obsługi kadrowo-płacowej;
- pomocy i koordynacji w opracowaniu planów finansowych dla jednostki obsługiwanej oraz w opracowywaniu zmian w tych planach wspólnie z kierownikiem jednostki obsługiwanej ;
- prowadzenia rachunkowości, o której mowa w art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 29 września 1994r. o rachunkowości (Dz.U. z 2019r. poz. 351);
- sporządzania sprawozdań finansowych i budżetowych.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Strzelna.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Maciej Skwierczyński

Rada Prawny
2019

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 10a pkt 1 *ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r., poz. 506)*, Gmina może zapewnić wspólną obsługę, w szczególności administracyjną, finansową i organizacyjną jednostkom organizacyjnym gminy zaliczanym do sektora finansów publicznych. Wspólna obsługa może być prowadzona przez urząd gminy. Rada gminy w odniesieniu do jednostek obsługiwanych winna określić w drodze uchwały, w szczególności: jednostki obsługujące, jednostki obsługiwane, zakres obowiązków powierzonych jednostkom obsługującym w ramach wspólnej obsługi (*vide*: art. 10b ust. 1 i 2 wyżej wymienionej ustawy). Urząd Miejski w Strzelnie organizuje wspólną obsługę administracyjną, finansową i organizacyjną dla których jest organem prowadzącym. Wobec powyższego podjęcie przedmiotowej uchwały jest konieczne.

4

Projekt

z dnia 31 lipca 2019 r.

Zatwierdzony przez

Dariusz Chudziński

**UCHWAŁA NR XI/.../2019
RADY MIEJSKIEJ W STRZELNIE**

z dnia 2019 r.

w sprawie określenia warunków i trybu przyznawania oraz wysokości nagród dla zawodników, trenerów i osób wyróżniających się osiągnięciami w działalności sportowej.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019r. poz. 506) oraz 27 ust. 1, art. 35 ust. 5 i 6 ustawy z dnia 25 czerwca 2010r. o sporcie (Dz.U. z 2018r. poz. 1263, 1669)

**Rada Miejska w Strzelnie
uchwala, co następuje:**

§ 1. Określa się zasady i tryb przyznawania oraz wysokość nagród dla osób fizycznych, które osiągnęły wysoki poziom i wyniki sportowe w krajowym lub międzynarodowym współzawodnictwie sportowym, zwanych dalej „zawodnikami”, dla trenerów reprezentujących kluby sportowe lub stowarzyszenia sportowe prowadzące działalność na terenie gminy Strzelno oraz dla osób wyróżniających się osiągnięciami w działalności sportowej w gminie Strzelno.

§ 2. 1. Nagroda sportowa jest jednorazowym świadczeniem pieniężnym, które jest wyrazem uznania dla zawodnika - za osiągnięcie wysokich wyników sportowych we współzawodnictwie krajowym lub międzynarodowym.

2. Wysokimi wynikami sportowymi o których mowa w ust. 2 są odpowiednio:

- a) I- III miejsce w Mistrzostwach Polski (indywidualnie i drużynowo),
- b) I- V miejsce w Mistrzostwach Europy (indywidualnie i drużynowo),
- c) I- V miejsce w Mistrzostwach Świata (indywidualnie i drużynowo),
- d) I- V miejsce w Olimpiadzie i Paraolimpiadzie (indywidualnie i drużynowo).

3. Nagrody mogą być przyznawane trenerom, którzy przyczynili się do osiągnięcia przez zawodnika wysokiego wyniku sportowego we współzawodnictwie sportowym krajowym lub międzynarodowym, określonym w § 2 ust. 2.

4. Nagrody mogą być przyznawane osobom wyróżniającym się w działalności sportowej, biorąc pod uwagę ich osiągnięcia dla społeczności lokalnej.

§ 3. Dyscyplinami sportu o istotnym znaczeniu dla gminy Strzelno są w szczególności: piłka nożna, piłka ręczna, piłka siatkowa, koszykówka, lekkoatletyka, pływanie, sporty walki, szachy, sporty wodne.

§ 4. 1. Wysokość jednorazowej nagrody może wynieść maksymalnie **5000,00 zł** (słownie: pięć tysięcy złotych).

2. O wysokości nagrody decyduje Burmistrz Strzelna, biorąc pod uwagę osiągnięcia sportowe zawodnika, zasługi trenera w przygotowaniu zawodników do rywalizacji sportowej, działania osób wyróżniających się w działalności sportowej oraz dostępne środki finansowe w budżecie Gminy.

§ 5. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody mogą występować:

- 1) zawodnicy, którzy osiągnęli wysokie osiągnięcia sportowe lub ich opiekunowie prawni,
- 2) kluby sportowe z terenu gminy Strzelno, których członkiem jest zawodnik lub trener, którego wniosek dotyczy,

- 3) polski związek sportowy lub okręgowy związek sportowy, którego członkiem jest zawodnik lub trener, którego wniosek dotyczy,
- 4) stowarzyszenia z terenu i spoza terenu gminy Strzelno, których statut lub akt założycielski przewiduje prowadzenie działalności w danej dyscyplinie sportowej, których członkiem jest osoba fizyczna, której wniosek dotyczy,
- 5) komisje stałe Rady Miejskiej.

2. W przypadkach uzasadnionych szczególnymi okolicznościami nagroda może być przyznana w trakcie roku kalendarzowego z inicjatywy Burmistrza Strzelna.

§ 6. 1. Wzór wniosku o przyznanie nagrody stanowi załącznik do niniejszej uchwały. Do wniosku załącza się potwierdzoną za zgodność z oryginałem przez wnioskodawcę lub właściwy organ kopię dokumentu stwierdzającego osiągnięcie danego wyniku sportowego, w przypadku gdy do nagrody typowany jest zawodnik.

§ 7. 1. Wnioski o przyznanie nagrody należy składać do Urzędu Miejskiego w Strzelnie w terminie do 15 stycznia każdego roku, za rok kalendarzowy poprzedzający złożenie wniosku.

2. Do rozpatrzenia i oceny wniosków o przyznanie nagrody Burmistrz Strzelna powołuje Komisję złożoną z trzech osób.

3. Wniosek o przyznanie nagrody sportowej podlega sprawdzeniu pod względem formalnym i merytorycznym oraz ewentualnemu uzupełnieniu w przypadku braku kompletnych dokumentów.

4. Liczba przyznawanych w danym roku kalendarzowym nagród uzależniona jest od wysokości środków finansowych zaplanowanych na ten cel w budżecie gminy.

5. Sposób wypłaty przyznanej nagrody uzgadniany jest z nagrodzonym.

§ 8. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Strzelna.

§ 10. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko -Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia.

Maciej Skwierczyński

Rada Prawny
ED-799

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY SPORTOWEJ GMINY STRZELNO DLA ZAWODNIKA

WNIOSKODAWCA :

1. Imię i nazwisko/pełna nazwa :

2. KRS :

3. NIP:

4. Regon:

5. Adres :

6. Telefon, e-mail.....

Dla Zawodnika

Imię i nazwisko :

Uprawiana dyscyplina sportu :

Klasa sportowa :

I. Dane Zawodnika

1. Imię i nazwisko:

2. Data i miejsce urodzenia:

3. PESEL:

4. Adres zamieszkania :

Ul.

Kod, miejscowość

Gmina.....

5. Telefon kontaktowy

6. Adres właściwego Urzędu Skarbowego

II. Dane rodzica/opiekuna prawnego zawodnika* :

1. Imię i nazwisko

2. PESEL

3. Adres zamieszkania :

Ul.

Kod, miejscowość

Gmina.....

4. Telefon kontaktowy

5. Numer rachunku bankowego zawodnika (w przypadku osoby niepełnoletniej: rodzica lub opiekuna prawnego zawodnika)

6. Adres	właściwego	Urzędu	Skarbowego
.....			

III. Opinia właściwego klubu sportowego lub stowarzyszenia :

.....
.....
.....
.....
.....

IV. Opis osiągnięć zawodnika :

.....
.....
.....
.....
.....

V. Uzasadnienie proponowanej nagrody :

.....
.....
.....
.....
.....

.....
Podpis (pieczęć) osoby reprezentującej wnioskodawcę

W zakresie związanym z realizacją procedury przyznania nagrody sportowej gminy Strzelno za osiągnięte wyniki sportowe, w tym z gromadzeniem, przetwarzaniem danych osobowych, a także wprowadzeniem do systemów informatycznych, osoba, której dotyczą te dane, złożyła stosowne oświadczenia zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1000) oraz na podstawie Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwanej RODO.

.....
Podpis zawodnika/ rodzica lub opiekuna prawnego zawodnika

Do wniosku należy dołączyć obligatoryjnie oświadczenie kandydata w sprawie wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych.

*wypełnić w przypadku wniosku o przyznanie Nagrody Sportowej Gminy Strzelno dla zawodnika, który nie ukończył 18 roku życia.

**WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY SPORTOWEJ GMINY STRZELNO DLA TRENERA
I OSOBY WYRÓŻNIAJĄCEJ SIĘ OSIĄGNIĘCIAMI W DZIAŁALNOŚCI SPORTOWEJ**

WNIOSKODAWCA :

1. Imię i nazwisko/pełna nazwa :

2. KRS :

3. NIP:

4. Regon:

5. Adres :

6. Telefon, e-mail.....

I. Dane kandydata do przyznania nagrody :

1. Imię i nazwisko:

2. Data i miejsce urodzenia:

3. PESEL:

4. Adres zamieszkania :

Ul.

Kod, miejscowość

Gmina.....

5. Telefon kontaktowy

6. Adres właściwego Urzędu Skarbowego.....

7. Numer konta bankowego i nazwa banku

II. Opis osiągnięć w działalności sportowej :

.....
.....
.....
.....
.....

III. Uzasadnienie proponowanej nagrody :

.....
.....
.....

.....
Podpis (pieczęć) osoby reprezentującej wnioskodawcę

W zakresie związanym z realizacją procedury przyznania nagrody sportowej gminy Strzelno za osiągnięte wyniki sportowe, w tym z gromadzeniem, przetwarzaniem danych osobowych, a także wprowadzeniem do systemów informatycznych, osoba, której dotyczą te dane, złożyła stosowne oświadczenia zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1000) oraz na podstawie Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych

i w sprawie swobodnego przepływu takich danych Orach uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwanej RODO.

.....

Podpis trenera/osoby wyróżniającej się osiągnięciami w działalności sportowej

·* Do wnioski należy dołączyć obligatoryjnie oświadczenie kandydata w sprawie wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych.

UZASADNIENIE

Stosownie do treści art. 27 art. 31 art.35 ust. 5 i ust. 6 ustawy z dnia 25 czerwca 2010r. o sporcie, jednostki samorządu terytorialnego mogą ustanawiać m.in. nagrody dla sportowców i trenerów prowadzących szkolenie zawodników za osiągnięte wyniki sportowe. Przyznawanie nagród finansowych młodym reprezentantom szkół, klubów i stowarzyszeń sportowych oraz ich trenerom z terenu gminy Strzelno za wysokie wyniki i osiągnięcia sportowe ma być formą gratyfikacji za promowanie gminy Strzelno. Taka forma wsparcia finansowego dla zawodników i trenerów ma propagować rozwój sportu młodzieżowego w gminie oraz stymulować działania w kierunku osiągania coraz lepszych wyników we współzawodnictwie sportowym.

Celowym jest docenienie osób, które z pełnym zaangażowaniem trenują i pracują z młodymi sportowcami, poświęcając swój wolny czas oraz nierzadko środki finansowe.

Wobec powyższego podjęcie uchwały regulującej zasady i tryb przyznawania nagród finansowych dla zawodników i ich trenerów za osiągnięte wyniki sportowe jest uzasadnione.

5

Projekt

z dnia 25 lipca 2019 r.

Zatwierdzony przez

BURMISTRZ STRZELNA

Dariusz Chudziński

**UCHWAŁA NR XI/..../2019
RADY MIEJSKIEJ W STRZELNIE**

z dnia 2019 r.

w sprawie wyrażenia zgody na sprzedaż nieruchomości niezabudowanej stanowiącej własność Gminy Strzelno, położonej w miejscowości Rządkwini, oznaczonej numerem geodezyjnym 37/2.

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 9 lit. a ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019r. poz. 506) oraz art. 13 ust. 1 ustawy z dnia 21 sierpnia 1997r. o gospodarce nieruchomościami (Dz. U. z 2018r. poz. 2204, 2348 i z 2019r. poz. 270, 492, 801 i 1309) w związku z § 3 ust. 2 uchwały nr XVIII/141/2012 Rady Miejskiej w Strzelnie z dnia 8 marca 2012 r. w sprawie określenia zasad gospodarowania nieruchomościami stanowiącymi własność Gminy Strzelno. (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2012r. poz.731) uchwala się, co następuje:

§ 1. Wyraża się zgodę na sprzedaż nieruchomości niezabudowanej stanowiącej własność Gminy Strzelno, położonej w miejscowości Rządkwini, oznaczonej numerem geodezyjnym 37/2 o pow. 1,60 ha, dla której Sąd Rejonowy w Mogilnie IV Wydział Ksiąg Wieczystych prowadzi księgę wieczystą KW nr BY1M/00006184/3.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Strzelna.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Maciej Skwierczyński

Rada Prawny
87-799

UZASADNIENIE

Gmina Strzelno jest właścicielem nieruchomości gruntowej wymienionej w § 1 uchwały, która stanowi klasę gruntów RIIIa, RIIIb i RIVa. Działka znajduje się na terenach zainwestowanych w obszarze potencjalnych terenach rozwojowych zgodnie z Uchwałą Nr XIX/151/2016 Rady Miejskiej w Strzelnie z dnia 18 października 2016 r. w sprawie uchwalenia zmiany studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego Gminy Strzelno.

Dla tej nieruchomości nie został uchwalony miejscowy plany zagospodarowania przestrzennego.

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 9 lit. a ustawy o samorządzie gminnym na sprzedaż nieruchomości Burmistrz musi uzyskać zgodę Rady Miejskiej.

W myśl art. 13 ust. 1 ustawy o gospodarce nieruchomościami z zastrzeżeniem wyjątków wynikających z ustaw, nieruchomości mogą być przedmiotem obrotu. W szczególności nieruchomości mogą być przedmiotem sprzedaży, zamiany i zrzeczenia się, oddania w użytkowanie wieczyste, w najem lub dzierżawę, użyczenia, oddania w trwały zarząd, a także mogą być obciążane ograniczonymi prawami rzeczowymi, wnoszone jako wkłady niepieniężne (aporty) do spółek, przekazywane jako wyposażenie tworzonych przedsiębiorstw państwowych oraz jako majątek tworzonych fundacji.

Obowiązek ten wynika, także z § 3 ust. 2 uchwały nr XVIII/141/2012 Rady Miejskiej w Strzelnie z dnia 8 marca 2012 r. w sprawie określenia zasad gospodarowania nieruchomościami stanowiącymi własność Gminy Strzelno.

6

Projekt

z dnia 25 lipca 2019 r.

Zatwierdzony przez

BURMISTRZ STRZELNA

Dariusz Chudziński

**UCHWAŁA NR/2019
RADY MIEJSKIEJ W STRZELNIE**

z dnia 2019 r.

**w sprawie określenia zasad obniżania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć oraz
określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli zatrudnionych
w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Strzelno.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019r. poz. 506) oraz art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 lit. b w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018r. poz. 967 i 2245 oraz z 2019 r. poz. 730) uchwala się, co następuje :

§ 1. Ustala się zasady obniżania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Strzelno o treści jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Określa się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli:

- 1) zatrudnionych na stanowisku pedagoga, psychologa lub logopedy w wysokości 22 godzin,
- 2) zatrudnionych na stanowisku terapeuty pedagogicznego w wysokości 22 godzin,
- 3) zatrudnionych na stanowisku doradcy zawodowego w wysokości 18 godzin.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Strzelna.

§ 4. Traci moc uchwała Rady Miejskiej nr XLII/327/2010 z dnia 27 maja 2010 r. w sprawie regulaminu ustalania i obniżania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Strzelno (Dz.Urz.Woj.Kuj.-Pom. z 2010r. poz. 1453, z 2012r. poz. 1521, z 2013r. poz. 3321).

§ 5. 1. Uchwała wchodzi w życie 1 września 2019r.

2. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Maciej Skwierczyński

Rada Prawny
RD-799

Załącznik do uchwały Nr/2019
RADY MIEJSKIEJ W STRZELNIE
z dnia.....2019 r.

Zasady obniżania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Strzelno

§ 1. Ilekroć w niniejszych Zasadach jest mowa o:

- 1) szkole - rozumie się przez to każdą szkołę, przedszkole, ośrodek prowadzony przez Gminę Strzelno,
- 2) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i ośrodku.

§ 2. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych nauczycieli, o których mowa w ust. 1 ustala się według następujących norm:

Lp	Stanowisko	Tygodniowy wymiar zajęć
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie, liczącego 3-6 oddziałów	10/22 lub 11/25
2.	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	8/18
3.	Dyrektor szkoły, placówki liczącej powyżej 8 oddziałów	5/18
4.	Wicedyrektor szkoły, placówki liczącej powyżej 11 oddziałów	7/18

3. Wymiar godzin ustalony zgodnie z ust. 2 odnosi się również do nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska, z tym że obowiązuje on tych nauczycieli od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zlecono nauczycielowi zastępstwo.

4. Przepis ustępu 3 stosuje się odpowiednio do wicedyrektora bądź innego nauczyciela danej szkoły, któremu Burmistrz Strzelna powierzył pełnienie obowiązków dyrektora do czasu powierzenia stanowiska dyrektora szkoły kandydatowi wyłonionemu w drodze konkursu, o którym mowa w art. 63 ust. 10 ustawy - Prawo oświatowe lub powierzenia stanowiska dyrektora szkoły w trybie art. 63 ust. 12 ustawy - Prawo oświatowe.

UZASADNIENIE

Zgodnie z zapisami art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela, Rada Miejska ustala zasady obniżania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Strzelno

Zgodnie z art. 42 ust. 7 pkt 3 lit. b ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę lub placówkę jest obowiązany określić tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli pedagogów, psychologów, logopedów, pedagogów terapeutów i doradców w zawodowych. Proponuje się ustalenie wysokości pensum dla nauczycieli doradztwa zawodowego wysokości 18 godzin tygodniowo. Dla stanowiska nauczyciela: pedagoga, psychologa, logopedy i terapeuty pedagogicznego w wysokości 22 godzin.

7

Projekt

z dnia 31 lipca 2019 r.

Zatwierdzony przez

Dariusz Chudziński

**UCHWAŁA NR XI/.../2019
RADY MIEJSKIEJ W STRZELNIE**

z dnia 2019 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych
dla których organem prowadzącym jest Gmina Strzelno**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 wzw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018r. poz. 967, 2245, z 2019r. poz. 730 i 1287) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019r. poz. 506), w uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego oraz NSZZ "Solidarność" uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Ustalić regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Strzelno, w którym określa się:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Regulamin, o którym mowa w ust 1 stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Strzelna.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXIV/265/2009 Rady Miejskiej w Strzelnie z dnia 10 września 2009r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Strzelno (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. Z 2009r. poz. 1823).

§ 4. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2019r.

Maciej Skwierczyński

Rada Prawny
RD-799

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz niektórych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Strzelno.

Rozdział 1.

Przepisy ogólne

§ 1. Ilekcioć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć podmiot zatrudniający nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Strzelno; pojęcie to obejmuje również przedszkole i specjalny ośrodek szkolno-wychowawczy;
- 2) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach o których mowa w pkt 1;
- 4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę, w tym grupę wychowawczą w internacie;
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) wychowawcy klasy – należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy;
- 8) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U.z 2014r.poz. 416 z późn. zm.);
- 9) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018r. poz. 967 z późn. zm.);
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art.42 ust. 3 ustawy;
- 11) minimalnej stawce wynagrodzenia zasadniczego - należy przez to rozumieć minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ustalone w rozporządzeniu w tabelach minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 2.

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniem art. 33 ust. 1 ustawy w wysokości 1% stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, poczynawszy od czwartego roku pracy.

2. Dodatek przysługuje:

- 1) poczynawszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli jego nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli prawo do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek przysługuje również:

- 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej;

- 2) za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innych chorych członków rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Burmistrz Strzelna.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami/opiekunami prawnymi,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych zadań,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach powoływanych przez właściwe organy,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności udział w pracach komisji egzaminacyjnych,
 - e) przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.
4. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów:
 - 1) przestrzeganie przepisów i regulacji prawnych;
 - 2) sprawność prowadzenia gospodarki finansowej szkoły: właściwe planowanie budżetu oraz zgodna z zasadami ustawy o finansach publicznych jego realizacja, informacja dla organu prowadzącego oraz innych jednostek organizacyjnych administracji samorządowej i państwowej;
 - 3) wypełnianie obowiązku uzgadniania i stosowania regulaminów wewnętrznych w szkołach zgodnie z zapisami ustawy o związkach zawodowych oraz innymi przepisami prawa,
 - 4) zapewnienie i doskonalenie warunków realizacji procesu dydaktyczno-wychowawczo-opiekuńczego ;

- 5) tworzenie warunków zapewniających bezpieczeństwo uczniom (współpraca z policją i innymi instytucjami działającymi na rzecz bezpieczeństwa oraz przeciwdziałanie zjawiskom przemocy i innym zagrożeniom w szkole);
- 6) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych i rzeczowych przez szkołę;
- 7) prawidłowe zarządzanie obiektami przynależnymi szkole;
- 8) kształtowanie dobrych relacji i integrowanie pracowników szkoły wokół realizowanych zadań statutowych szkoły;
- 9) realizacja polityki oświatowej ustalonej przez organ prowadzący,
- 10) dbałość o rozwój zawodowy nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły;
- 11) działania na rzecz promocji szkoły oraz współpracy ze środowiskiem;
- 12) prawidłowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkoły, w tym prowadzenie akt osobowych pracowników, dokumentacji związanej z nadaniem stopni awansu zawodowego nauczycielom, racjonalne i zgodne z przepisami prawa zatrudnianie i zwalnianie nauczycieli oraz pracowników administracji i obsługi;
- 13) sprawna i prawidłowa organizacja pracy szkoły, właściwe organizowanie i przeprowadzanie egzaminów zewnętrznych;
- 14) podejmowanie skutecznych działań na rzecz podnoszenia efektywności nauczania oraz wychowania;
- 15) pozytywne wyniki kontroli zewnętrznych oraz oceny organu sprawującego nadzór pedagogiczny;
- 16) udział w przedsięwzięciach oraz w projektach uzupełniających i rozszerzających ofertę szkoły;
- 17) osobisty rozwój zawodowy, zgodny z potrzebami szkoły.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy w roku na okresy: 1 październik - 31 marzec i 1 kwiecień - 30 wrzesień.

2. Wysokość miesięcznych środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla poszczególnych placówek ustala się w wysokości :

- 1) 4% płacy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli zatrudnionych w wymiarze co najmniej 1/2 etatu,
- 2) 50% wynagrodzeń zasadniczej dyrektorów.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala podmiot wymieniony w §3 ust. 2 uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w §3 ust. 3 i 4.

4. Z zastrzeżeniem ust. 5 dodatek nie może przekraczać 20% wynagrodzenia zasadniczego.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego przyznanego dyrektorowi nie może przekraczać 50% wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 4. DODATKI FUNKCYJNE

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora w szkole przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Ustala się wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły:

- 1) liczącej do 5 oddziałów - 400 zł,
- 2) liczącej od 6 do 8 oddziałów - 550 zł,
- 3) liczącej powyżej 8 oddziałów - 800 zł.
- 4) liczącej powyżej 12 oddziałów - 1.200 zł

3. Dodatek dla wicedyrektorów ustala się w wysokości 50% dodatku dyrektora szkoły.

§ 6. 1. Nauczycielom, którzy sprawują niżej wymienione funkcje w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości :

- 1) wychowawca klasy –300 zł,

- 2) nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym – proporcjonalnie do ilości uczniów w oddziale przedszkolnym w wysokości 2 zł za każdego ucznia, jednak nie mniej niż 15 zł,
- 3) opiekun stażu - 50 zł za każdego stażystę,
- 4) nauczyciel konsultant - 30% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z jego zaszeregowania.

2. Ilość uczniów, o których mowa w ust. 1 pkt 2 ustala się na dzień 1 września.

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

Rozdział 5.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 8. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 200 zł miesięcznie dla nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego oraz wysokości 300 zł miesięcznie dla nauczyciela mianowanego i dyplomowanego;
- 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych specjalnych - w wysokości 18% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę przepracowaną w tych klasach;
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych (z wyłączeniem zajęć wychowania fizycznego i godziny zajęć z wychowawcą) - w wysokości 18% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę przepracowaną w tych klasach,
- 4) zajęć praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych - w wysokości 50 zł miesięcznie;
- 5) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym zapewniających dzieciom i młodzieży całodobową opiekę - w wysokości 300 zł miesięcznie dla nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego oraz w wysokości 400 zł dla nauczyciela mianowanego i nauczyciela dyplomowanego;
- 6) zajęć nauczania indywidualnego przyznanych na podstawie odrębnych przepisów - stawka zaszeregowania za godzinę ponadwymiarową zwiększoną o 20%;
- 7) zajęć w przedszkolu w oddziale integracyjnym dodatek w wysokości 150 zł miesięcznie dla nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego oraz w wysokości 250 zł miesięcznie dla nauczyciela mianowanego i dyplomowanego.

2. Dodatek za trudne warunki pracy, o których mowa w ust. 1 przysługuje również innym pracownikom pedagogicznym zatrudnionym w szkołach (placówkach), w których przysługuje dodatek za trudne warunki pracy.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w takiej proporcji, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.

§ 9. 1. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie zajęć określonych w § 9 rozporządzenia - w wysokości 1% miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym, za każdego ucznia lub wychowanka - nie więcej jednak niż 10%.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje również w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w takiej proporcji, w jakiej godziny pracy w uciążliwych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.

4. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach, przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w ust. 1.

§ 10. 1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

2. Ilość uczniów, o których mowa w § 9 ustala się na dzień 1 października i 1 marca.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi miesięczną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art.42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

UZASADNIENIE

Konieczność podjęcia uchwały wynika z art.30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela, który nakłada na organy stanowiące jednostek samorządu terytorialnego obowiązek uchwalania regulaminów określających wysokość dodatków do wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli (z tytułu wysługi lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy), obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw oraz zasady wypłacania składników wynagrodzenia nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela o ile nie zostały określone w ustawie lub odrębnych przepisach. Ustawodawca wymaga aby zasady wypłaty dodatków oraz wynagrodzenia były ustalone w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się z tych składników, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa odpowiednio w ust. 3 art. 30 Karty Nauczyciela tj. dla nauczyciela stażysty - 100%, nauczyciela kontraktowego - 111%, nauczyciela mianowanego - 144% i nauczyciela dyplomowanego - 184% - kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

Regulamin wynagradzania dla nauczycieli nie był zmieniany od 2009 r.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Ustawy Karta Nauczyciela regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi:

- ZNP - dnia 31.07.2019 r.
- NSZZ "Solidarność" - dnia